

הסכם

שנערך ביום ____ לחודש ____ 2010

בין

מדינת ישראל באמצעות ממשלת ישראל המיוצגת על ידי מנכ"ל וחשב משרד המדע והטכנולוגיה

המורשים כדין לחתום בשם המדינה (להלן - המשרד)

מצד אחד

לבין

____ (ח.פ. _____), שכתובתו באמצעות מורשה החתימה,
המוסמך כדין לחתום _____ (ת.ז. _____) (להלן: "החברה")

מצד שני

הואיל והמשרד פרסם קולות קוראים במסגרת פרויקט "מדע וקהילה" ומתכנן לפרסם קולות קוראים נוספים (להלן – הפרוייקט);

והואיל והמשרד מעוניין להתקשר עם גופים אשר זכו בקולות הקוראים במסגרת הפרוייקט;

והואיל והמשרד מעוניין לפקח על הפעילות במסגרת הפרוייקט ולשם כך פנה בבקשות לקבלת שירותי בקרה עבור הפרוייקט (להלן- השירותים);

והואיל והחברה הגישה את הצעתה למתן השירותים המבוקשים;

והואיל וועדת המכרזים של המשרד, בישיבתה מיום _____ בחרה בהצעת החברה לביצוע השירותים;

והואיל והחברה הינה בעלת הידע והניסיון הנדרשים למתן השירותים נשוא המכרז וחווה זה, ומעוניינת לתת את השירותים למשרד בהתאם לחווה זה ותנאי המכרז.

לפיכך, הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן:

1. פרשנות

1.1 המבוא לחווה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2 להסכם זה מצורפים הנספחים הבאים, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו:

נספח א' – המכרז.

נספח ב' - הצעת החברה במענה לפניית המשרד.

נספח ג' – ערבות ביצוע.

נספח ד' - התחייבות לשמירה על סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים.

נספח ה' – שמות הרפרנטים והרכז ותנאי העסקתם.

2. תקופת החוזה

2.1. תוקפו של חוזה זה הוא החל ביום חתימתו ועד ליום 31.12.2011 עם אופציה לפי שיקול דעת המשרד להאריך את תוקפו ל-3 תקופות נוספות של שנה כל אחת.

2.2. המשרד רשאי לקצר את תקופת חוזה זה, מכל סיבה שהיא, בהודעה מוקדמת של 60 יום לחברה מבלי שיהיו לחברה טענות או דרישות כלשהן ולא ישולם פיצוי או פיצויים כלשהם לחברה בשל כך.

3. השירותים המבוקשים:

3.1. החברה מצהירה בזה כי הינה בעלת רקע מקצועי, הניסיון וכוח האדם הנדרש המאפשרים לה לבצע את השירותים נשוא חוזה זה והיא מתחייבת בזה לבצע את השירותים במומחיות ובמקצועיות הדרושים והכל לפי שביעות רצונו של המשרד ובהתאם לתנאי הסכם זה.

3.2. החברה מתחייבת להעסיק את העובדים הנדרשים למתן השירותים ולתת שירותיהם למשרד בהתאם לדרישותיו ובכפוף להוראות הסכם זה.

3.3. השירותים המבוקשים הם :

3.3.1. סיוע בבדיקת הבקשות המוגשות למשרד במסגרת תכנית מדע וקהילה; לרבות פתיחת מעטפות ההצעות בקולות הקוראים, בדיקת קיום כל המסמכים ותנאי הסף הנדרשים, בדיקת תכניות העבודה והתקציב של כל הצעה, גיבוש המלצות מקצועיות והערכת הפרויקטים המוגשים במסגרת מדע וקהילה;

3.3.2. ליווי שוטף וקיום ביקורים שוטפים אצל הגורמים אשר קיבלו מימון במסגרת תכנית מדע וקהילה.

3.3.3. בדיקת התקציבים ותכניות העבודה המוגשות על-ידי הזוכים בתכנית מדע וקהילה.

3.3.4. פיקוח על נהלי עבודה, חיובים פנימיים וחיצוניים, הערכת עלויות, עמידה בלו"ז שנקבע לפרויקטים.

3.3.5. הגשת דוחות סטטוס לסמנכ"ל תיאום, תכנון ובקרה במשרד (להלן – היחידה) על התקדמות הפרויקטים, אשר יצביעו על נקודות חולשה בזמן אמת ויציעו פתרונות בהתאם.

3.3.6. הכנת דו"ח סיכום על הצלחת תכנית מדע וקהילה לפי אמות מידה שיקבעו על-ידי המשרד.

3.3.7. השתתפות בוועדות פנימיות של המשרד וקיום ישיבות מעקב תקופתיות על תכנית מדע וקהילה.

3.3.8. סיוע למשרד בכל הנוגע לביצוע תכנית מדע וקהילה.

3.4. השירותים המבוקשים יבוצעו על-ידי העמדת רכוז ו-5 רפרנטים אשר יבצעו את התפקידים הבאים:

3.4.1. **הרכז** יהיה אחראי מטעם החברה לכל הפעילות המקצועית והמינהלית הכרוכה בביצוע השירותים.

הרכז ישמש כאיש קשר עם המשרד ויהיה אחראי לעבודת הרפרנטים, יכין את תכנית העבודה השנתית, יתכנן את עבודתם ויעקוב אחרי הביצוע.

3.4.2. **הרפרנטים** יהיו אחראים כל אחד לאיזור גאוגרפי בארץ, ואחד מהם לפחות ייועד למגזר הערבי.

3.5. שמות הרכז והרפרנטים אשר אושרו לביצוע השירותים על-ידי המשרד מפורטים בנספח ה' להסכם (להלן – הרכז והרפרנטים).

3.6. הרכז והרפרנטים יגיעו לאזורים ולמקומות אשר הקצה להם המשרד ויפעלו לפי תכנית העבודה שאושרה ולפי הוראות המשרד.

3.7. החברה תעמיד לרשות הרכז והרפרנטים רכב בצירוף החזר הוצאות רישוי, ביטוח ודלק (במאגר). כמו כן יעמיד הספק הזוכה במרכז לרשות כל עובד טלפון סלולרי ומחשב נייד עם תוכנות מתאימות.

3.8. החברה תדאג כי הרכז והרפרנטים יגישו דוחות נוכחות, בין בחתימת שעות או בכל דרך אחרת שתוסכם מראש ובכתב בין החברה לבין המשרד.

3.9. מדי חודש, עד ה-15 שבו, תגיש החברה למשרד דו"ח כספי, המפרט את התשלומים שהוציאה בגין מתן השירותים בצירוף תלושי השכר של הרכז והרפרנטים.

3.10. מדי חודש, עד ה-25 שבו, תגיש החברה דו"ח פעילות, המפרט את הפעילויות שבוצעו באותו החודש.

3.11. הפסיק הרכז או רפרנט את עבודתו מסיבה כלשהי (לרבות יציאה לחופשה, מחלה, מילואים, פיטורים או התפטרות) לתקופה העולה על חודש ימים, תודיע על כך החברה למשרד ותפעל לפי הוראותיו. המשרד רשאי לדרוש מהחברה לאתר רכוז או רפרנט אחר למתן השירותים. מובהר בזאת כי העסקת רכוז או רפרנט תעשה רק לאחר קבלת אישור בכתב מהמשרד כי הרכז או הרפרנט מקובל עליה וכי המשרד מסכים לשלם לחברה את התמורה בגין העסקתו.

3.12. המשרד רשאי להורות לחברה להפסיק העסקתו של רכוז, רפרנט או כל עובד אחר המועסק במתן השירותים, מכל סיבה שהיא ולפי שיקול דעתו הבלעדי. הודיע המשרד לחברה – תפסיק החברה את העסקתו במתן השירותים באופן מיידי. המשרד ישלם לחברה את תמורת ההודעה המוקדמת הנדרשת במקרה כזה לפי דין, הסכם או נוהג.

3.13. המשרד רשאי לקבל כל מידע או מסמכים מהחברה או מהרכזים והקשורים למתן השירותים לפי הסכם זה.

3.14. החברה תחתים את הרכז והרפרנטים המועסקים בביצוע הסכם זה על התחייבות לפי ימלאו את תפקידם בנאמנות, בחריצות, במסירות, ביעילות ובמיומנות ויקדישו לעבודתם את מלוא מרצם, כישוריהם וידיעותיהם. כמו כן, יתחייבו הרכז והרפרנטים לשמירה על סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים לפי הנוסח המפורט בנספח ד'. התעורר חשש לניגוד עניינים, יודיעו על כך באופן מיידי לנציג המשרד ויפעלו לפי הנחיותיו.

4. התמורה:

- 4.1. תמורת השירותים המבוקשים ישלם המשרד לחברה סך של _____ (_____) ₪ לחודש, בתוספת מע"מ.
- 4.2. התמורה האמורה בסעיף 4.1 לעיל, תחושב לפי:
- אופציה א':** העסקת הרכז והרפרנטים בשיטת עלות בתוספת עמלה, על פי **שכר עבודה חודשי** כולל תנאים סוציאליים ותשלומי חובה של המעסיק (ביטוח לאומי, פיצויים, חופש, הבראה, חבות מעבידים, מחלה) בתוספת עמלת החברה.
- אופציה ב':** העסקת הרכז והרפרנטים בשיטת עלות בתוספת עמלה, על פי **שעות עבודה בפועל** כשהיא מוכפלת במספר שעות העבודה של הרכז והרפרנטים בפועל ובתוספת מעלה החברה. ערך השעה **כולל** תנאים סוציאליים ותשלומי חובה של המעסיק (ביטוח לאומי, פיצויים, חופש, הבראה, חבות מעבידים, מחלה).
- 4.3. סכום התמורה לפי הסכם זה הוא סופי ומוחלט וכולל את כל עלויות החברה לרבות התנאים הסוציאליים על פי כל דין שהחברה נדרשת לשלם בגין עובדיה מכוח חוק, דין, נוהג, הסכם או הסדר.
- 4.4. פרט לאמור בסעיף זה, לא ישולם על-ידי המשרד, שום סכום אחר, לא במהלך מתן השירותים ולא לאחר פקיעת הקשר על-פי הסכם זה, לא עבור מתן השירותים ולא בקשר איתם ו/או כל הנובע מהם, לא לחברה ולא לכל גורם אחר.
- 4.5. התמורה תשולם 30 יום לאחר שנציג המשרד אישר את הדוחות שהגישה החברה לפי סעיף 3 ולאחר שהחברה הגישה חשבונית כדין.

5. תנאי העסקת הרכז והרפרנטים:

- 5.1. השירותים יינתנו במסגרות ארגונית של החברה בלבד. לעניין זה "מסגרת ארגונית" - לרבות מציאת עובדים, העסקתם, ניהול כל משא ומתן עמם, השגחה מתמדת על פעילותם, תשלום שכרם וכל תשלום סוציאלי נלווה אגב העסקתם, פיטוריהם והאחריות לכך, והטלת משמעת כמקובל במסגרת החברה.
- 5.2. תנאי העסקת הרכז והרפרנטים ע"י החברה ייקבעו בחוזה שייחתם בין החברה לבין הרכז ותעבירו לידיעת המשרד. מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי המשרד אינו אחראי לתוכן

החוזה כלפי הרכז והרפרנטים והחברה תודיע להם על כך. מטרת העברת ההסכם למשרד היא לאפשר למשרד לערוך בדיקה שהתנאים בחוזה זהים לתנאי הרכז והרפרנטים כפי שסוכמו בין המשרד לבין החברה לצורך עמידה בדרישות המקצועיות של המשרד ולצורך בדיקת התמורה המשולמת על-ידי המשרד.

5.3. המשרד לא ישלם כל תשלום לביטוח לאומי, מס בריאות ויתר הזכויות הסוציאליות בקשר לרכז ולרפרנטים או לעובד אחר. במידה שקיימת חובה על פי כל דין או לפי הסכם לנכות סכומים משכר המועסקים על ידם יעשה הדבר ע"י החברה בלבד.

5.4. החברה בלבד תהיה אחראית לכל תשלום לשיפוי נזק או פיצויים או כל תשלום אחר המגיעים ממנה על פי כל דין לאנשים המועסקים על ידה או לכל מאן דהו.

5.5. החברה מתחייבת בזה לשלם עבורה ועבור כל המועסקים על ידה בביצוע חוזה זה את כל התשלומים שחובת תשלומם מוטלת עליה על פי כל דין ועל פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלליים לבין ההסתדרות, או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יתוקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלה לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, או הסדר קיבוצי או נוהג, את תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, תשלומים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, דמי מחלה, דמי חופשה שנתית, שכר מינימום, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה תנאים סוציאליים וכיוצא באלה. כן מתחייבת החברה לקיים הוראת כל דין או הסכם קיבוצי או הסכם המתייחסות למועסקים על ידה.

5.6. חויבה המדינה לשלם סכום כלשהו מהסכומים האמורים לעיל, בגין מי מהמועסקים ע"י החברה בביצוע חוזה זה, תשפה החברה את המדינה עם דרישה ראשונה, בגין כל סכום, שחויבה לשלם כאמור.

5.7. עובדי החברה מנועים מלשבת במשרדי המשרד ו/או מלהשתמש בציוד ואמצעים של המשרד ו/או מלהשתמש בנייר רשמי של המשרד ו/או לחתום על מסמכים בשם המשרד ו/או להשתמש בתארים השמורים לעובדי המשרד. לפיכך, על החברה להקצות מקום עבודה לכל העובדים מטעמה, ולספק להם את כל הציוד והאמצעים לביצוע עבודתם.

6. נציג המשרד

נציג המשרד לצורך הסכם זה הוא אבי ענתי; המשרד רשאי להחליף את הנציג בכל עת, ויודיע על כך בכתב לחברה.

7. ערבות ביצוע

7.1. עם החתימה על הסכם זה, תפקיד החברה ערבות בסך _____, כבטחון למילוי התחייבויות החברה לפי הסכם זה. הערבות תהיה אוטונומית וצמודה, בהתאם לנוסח המופיע בנספח ג' להסכם זה. הערבות תהיה ערבות בנקאית או של חברת ביטוח ישראלית בעלת רשיון

לעסוק בביטוח לפי חוק הפיקוח על עסקי ביטוח, התשמ"א – 1981 (לפי הרשימה בנספח ג' למכרז).

7.2. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות, כולה או חלקה, אם סבר המשרד כי החברה לא מילאה את התחייבויותיה לפי הסכם זה.

7.3. חולטה הערבות או חלקה, ולא בוטלה ההתקשרות על-ידי המשרד, תפקיד החברה ערבות נוספת, בגובה הערבות המפורט בסעיף 7.1 לעיל, כך שבכל עת עד תום תקופת ההתקשרות, לרבות הארכותיה, תהיה בידי המשרד ערבות בגובה הסכום האמור.

7.4. המצאת הערבות הינה תנאי מוקדם לכניסה לתוקף של הסכם זה.

7.5. אין בכל האמור לעיל כדי לשחרר את החברה ממילוי מלא ומדויק של כל התחייבויותיה על-פי הסכם זה ואין בו להטיל על המשרד חובה כלשהי.

8. בעלות וזכויות יוצרים

8.1. כל התוכניות, נספחים, טיוטות, תרשימים, נתונים, תוכנות וכל חומר אחר שתכין החברה או הרכז או רפרנט לצורך הפרוייקט על פי חוזה זה או כתוצאה ממנו וזכויות היוצרים הנובעות ממנו, יהיו שייכות למשרד והוא יהא רשאי לעשות בהן כל שימוש, לרבות שימוש מסחרי, לפי שיקול דעתו הבלעדי.

8.2. החברה מתחייבת למסור למשרד בסיום ההתקשרות או במהלכה, באם יידרש לכך, את כל המסמכים, פרסומים, תוכנות וכל חומר אחר שיוכן על ידו במסגרת ביצוע הסכם זה.

8.3. החברה מצהירה כי לא תפר או יפר כל זכות יוצרים ו/או פטנט ו/או סוד מסחרי כלשהו במהלך ביצוע חיוביו על פי חוזה זה.

8.4. החברה מתחייבת בזאת לעגן את זכויות המשרד והמשרד ביחס לזכויות היוצרים בכל התקשרות חוזית שלו עם הרכז והרפרנטים ו/או עם מי שפועל מטעמו במסגרת ביצוע התחייבויותיה על פי הסכם זה באופן שזכויות היוצרים של המשרד תשמרנה.

9. יחסי הצדדים

9.1. מוסכם בזאת בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם הם יחסים שבין מזמין שירותים לבין קבלן עצמאי וכי על החברה בלבד תחול האחריות לנזק כלשהו אשר ייגרם כתוצאה מביצוע השירותים.

9.2. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי חוזה זה אינו יוצר ביניהם יחסי עובד ומעסיק ואף אינו יוצר יחסי עובד ומעסיק בין צד לבין עובדיו של הצד השני ו/או כל המועסקים על ידו ו/או מטעמו, וכל אחד מהצדדים יישאר האחראי לעובדיו ולכל מי שיפעל בשמו ו/או מטעמו ובמקומו וכן כל צד יהיה אחראי לכל תשלום לשפוי נזק או פיצויים או כל תשלום אחר המגיעים ממנו על פי כל דין לאנשים המועסקים על ידו.

9.3. אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד להדריך או להורות לחברה או לרכז או לפרנט או עובדי החברה או הפועלים בשמה אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה, ולא יהיו לחברה או לרכז או לפרנט או לכל עובד אחר של החברה או פועל כל זכות של עובד מדינה, והם לא יהיו זכאים לקבל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע הסכם.

10. הסבת החוזה

החברה מתחייבת לא להסב חוזה זה או כל חלק ממנו לאחר ולא להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מחוזה זה, אלא אם כן הסכים לכך המשרד מראש ובכתב. ניתנה הסכמת המשרד כאמור, לא יהיה בכך כדי לשחרר את החברה מהתחייבויותיה על פי כל דין ולפי חוזה זה.

11. סודיות

11.1. החברה תשמור בסוד ולא תעביר, תודיע, תמסור או תביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליה בקשר עם ביצוע חוזה זה, תוך תקופת ההתקשרות, לפניה או אחריה, והיא מצהירה כי ידוע לה כי שאי מילוי התחייבויותיה לפי סעיף זה מהווה עבירה על סעיפים 117-118 לחוק העונשין, התשל"ו – 1977.

11.2. החברה תדאג להחתים את הרכז והרפרנטים וכל עובד אחר המועסק על-ידיה במתן השירותים על הצהרת סודיות בנוסח המופיע בנספח ד' להסכם זה ותעביר את הצהרות הסודיות למשרד עם החתימה על הסכם זה.

11.3. המשרד רשאי לדרוש מהחברה להפסיק את העסקתו של כל רכז או עובד אשר המשרד סבר כי הפר את חובת הסודיות. הפסקת עבודתו של אותו רכז או עובד לא תהיה עילה לתביעת תשלום או פיצוי כלשהם מצד החברה.

12. נזיקין וביטוח

אם תיגרמנה למשרד הוצאות כלשהן כתוצאה מרשלנות החברה, בין אם בקשר לתביעה שהוגשה נגדו ע"י צד שלישי כלשהו ובין אם הוצאות אחרות הנובעות ממעשי החברה, הרכזים, עובדיה

שליחיה או כל מי שבא מכוחה או מטעמה, או ממחדל שלהם, מתחייבת החברה לפצות את המשרד בעבור כל תביעה, דרישה או הוצאה שנגרמה לו כאמור.

13. ביטוח

13.1. החברה תבצע ותקיים את הביטוחים המפורטים בזה לטובתה ולטובת המשרד ותציג למשרד את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

13.1.1. ביטוח חבות מעבידים - החברה תבטח את אחריותה החוקית כלפי עובדיה בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל. גבול האחריות לעובד למקרה ולתקופת ביטוח לא יפחת מ-\$1,500,000. בפוליסה יצוין כי הביטוח מכסה גם את אחריותה החוקית של החברה על מתן השירותים לפי הסכם זה.

13.1.2. **ביטוח אחריות צד שלישי** – החברה תבטח את אחריותה החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותה בכל תחומי מדינת ישראל. בפוליסה יצוין כי הביטוח לפי הפוליסה מכסה גם את אחריותה החוקית של החברה על מתן השירותים לפי הסכם זה. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ-\$1,000,000. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (cross liability).

13.1.3. **ביטוח אחריות מקצועית** – החברה תבטח את אחריותה המקצועית בביטוח אחריות מקצועית. הפוליסה תכסה כל נזק שנגרם כתוצאה מהפרת חובה מקצועית של החברה, הרכזים או עובדיה המועסקים במתן השירותים לפי הסכם זה, וכל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצב בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, במתן השירותים ובמהלך עבודת הרכזים עלפי הסכם זה.

13.2. גבולות האחריות למקרה ולשנה לא יפחתו מ-\$5,000,000. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב להרחבות הבאות: חריגה מסמכות, מרמה ואי יושר של עובדים, הפרת חובת סודיות, אובדן מסמכים לרבות אובדן שימוש או עיכוב, אחריות שילוחית, הפרה בתום לב של זכויות קניין רוחני, אחריות צולבת (cross liability), הארכת תקופת הגילוי לפחות ל-12 חודש.

13.3. בכל הפוליסות יכללו התנאים הבאים:

13.3.1. לשם המבוטח ייוסף המשרד כמבוטח נוסף.

13.3.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח על-ידי אחד הצדדים, לא יהיה לו תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מפורשת של 90 יום מראש לפחות במכתב רשום למשרד.

13.3.3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי המשרד, עובדיו וכל הפועלים מטעמו.

13.3.4. החברה לבדה אחראית כלפי המבטח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבטח על פי תנאי הפוליסות.

13.3.5. ההשתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה תחול בלעדית על החברה.

13.3.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי המשרד והביטוח הוא בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי פוליסות הביטוח.

13.3.7. אישור בחתימתו של המבטח על ביצוע הביטוחים כאמור לעיל והעתקי פוליסות הביטוח מאושרים על ידי המבטח יוצאו למשרד על ידי החברה תוך שבעה ימים ממועד הוצאת הזמנה ראשונית לחברה על ידי המשרד.

13.3.8. תקופת הביטוח בפוליסות תהיה חופפת את תקופת ההתקשרות עם המשרד. האריך המשרד את ההסכם, תאריך החברה את הפוליסות בהתאם ותציג למשרד את האישורים לגבי ביצוע הביטוחים והעתקי פוליסות מחודשים וחתומים על-ידי המבטח למשרד עם חתימת הסכם ההארכה.

13.4. מודגש בזאת כי אין באמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את החברה מכל חובה החלה עליה על פי דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כויתור המשרד על כל זכות או סעד המוקנים לו על פי דין או על פי ההסכם.

14. הפרת הסכם :

14.1. הפרה החברה את ההסכם הפרה יסודית או הפרה אותה הפרה לא יסודית ולא תיקנה את ההפרה בתקופת הארכה שתיתן לה על-ידי המשרד בכתב, יהיה המשרד רשאי לבטל את ההסכם, ללא מתן הודעה מראש לחברה.

14.2. ביטל המשרד את ההסכם בהתאם להוראות סעיף 14.1 להלן, תחזיר החברה את התמורה שקיבלה בצירוף הפרשי הצמדה וריבית החשב הכללי; כן רשאי המשרד לדרוש מהחברה השבת כל נזק או הוצאה שנגרמו לו כתוצאה מההפרה וזאת בנוסף לכל זכות או סעד שיעמדו למשרד לפי כל דין.

14.3. הודיע המשרד לחברה כי על אף ההפרה, הוא מעוניין בהמשך קבלת השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה, רשאי המשרד לעכב ביצוע כל תשלום עד לאחר שהחברה תמלא אחר כל הוראות הסכם זה ותתקן את כל הטעון תיקון לשביעות רצון המשרד.

15. קיזוז

מבלי לפגוע בזכויות המשרד לפי חוזה זה או על-פי כל דין, רשאי המשרד לקזז סכום שיגיע לו מהחברה מכל סכום אשר יגיע לחברה מהמשרד.

16. סמכות שיפוט

הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים או הקשורים בהסכם זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בירושלים וגם יחול החוק הישראלי.

17. שונות

17.1. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל חוזה או הסדר שנערך מעבר לחתימתו של הסכם זה.

17.2. וויתר המשרד על זכות המוקנית לו מכוח דין או הסכם, לא ייראה הוויתור כוויתור על כל זכות אחרת, בין אם דומה או שונה ממנה. כל ויתור של המשרד לא יהיה בתוקף אלא אם ייעשה מראש ובכתב.

17.3. שינויים בהסכם זה או כל הסכמה אחרת בין הצדדים יחייבו את הצדדים אך ורק אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי כל הצדדים להסכם.

17.4. הודעה על פי כתובות הצדדים המפורטות בריש הסכם זה ותישלח בדואר או בפקסימליה תחשב כאילו הגיעה לתעודתה תוך 3 ימים מהמועד בו נשלחה ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

לראיה באו הצדדים על החתום:

_____	_____
	המשרד

החברה	

	- המשרד
	סעיף תקציבי במזומן _____.

נספח א' – העתק מהצעת החברה במענה לפניית המשרד

נספח ב' – הצעת החברה במכרז

נספח ג' - ערבות ביצוע

לכבוד

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

באמצעות משרד המדע והטכנולוגיה

הנדון: **ערבות מס'** _____

לבקשת _____ אנו ערבים בזה כלפי
מדינת ישראל – משרד המדע והטכנולוגיה לסילוק כל סכום עד לסך _____ ₪, במילים:
מאת _____ אשר _____ תדרשו _____
_____ (להלן החייב) בקשר עם הסכם מיום _____.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך שבעה ימים מדרישתכם הראשונה בכתב, מבלי שתהיו חייבים
לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב
כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום _____ ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק שכתובתו:

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

_____	_____	_____
חתימה	שם מלא	תאריך

נספח ד' – התחייבות לשמירה על סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים

שנערכה ונחתמה ב _____ ביום _____ בחודש _____ 2010

על ידי

_____ ת.ז.

_____ מרח'

הואיל ומשרד המדע והטכנולוגיה (להלן- המשרד) התקשר בהסכם עם _____ לקבלת שירותי בקרה עבור פרוייקט מדע וקהילה (להלן- השירותים), כמפורט בהסכם ההתקשרות;

והואיל והנני מועסק במתן השירותים;

והואיל והנני עשוי להיחשף למידע או לחומר סודי או למסמכים עליהם מבקש המשרד להגן;

לפיכך הנני מתחייב כדלקמן:

- (1) לא אמסור ידיעה או מידע או כל מסמך השייך למשרד וכל מידע/נתון מתוכו ללא הרשאה מהמשרד מראש ובכתב ולא ארשה לשום גורם אחר למסור ידיעה או מידע או מסמך או נתון כאמור.
- (2) לא אעביר כל מידע לכל גורם או גוף כלשהו, הנוגע להתקשרות עצמה, לכמות הרשומות, אופן אריזתן, מספר השליפות שבוצעו וכד', ולא ארשה לשום גורם אחר להעביר מידע.
- (3) לא אפתח, אעיין, אוציא או אצלם חומר המצוי בתיקים ולא אעביר חומר כאמור לכל אדם או גוף ולא ארשם לשום גורם אחר לעשות כאמור.
- (4) אחזיר למשרד כל חומר שאקבל בכל עת שאדרש ובתום ההתקשרות, במועדים ובאופן שיקבעו על-ידי המשרד.

- (5) הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותיי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז – 1977 .
- (6) כמו כן, לא אפעל בניגוד עניינים במהלך מתן השירותים.
- (7) אודיע על כל חשש לניגוד עניינים לנציג המשרד מיידית.

תאריך

חתימה

נספח ה' – רשימת הרכז והרפרנטים